

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЁНКА-ДЕТСКИЙ САД С.
СТАРЫЕ БУРАСЫ» БАЗАРНО-КАРАБУЛАКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
от 09.12.2022г.

к Коллективному договору МБДОУ «Центр развития ребёнка -детский сад с.Старые Бурасы Базарно – Карабулакского муниципального района Саратовской области на 2022 -2025 год»

Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору МБДОУ «Центр развития ребёнка – детский сад с.Старые Бурасы Базарно – Карабулакского муниципального района Саратовской области на 2022 -2025 год» между работодателем в лице заведующего Кудашевой Розы Харисовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работников в лице представителя - председателя первичной профсоюзной организации (председатель – Тугушева Наиля Измаиловна), действующей на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, с другой стороны, на основании решения собрания (протокол общего собрания коллектива от 10.12. 2022 года № 3) заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Изложить Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к коллективному договору МБДОУ «Центр развития ребёнка -детский сад с.Старые Бурасы Базарно – Карабулакского муниципального района Саратовской области на 2022-2025 год», раздел 4. «Порядок приема, перевода и увольнения работников» , пункт 4.1.2. в новой редакции:

4.1.2. При приеме на работу работник обязан предъявить администрации образовательной организации:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства, сведения о работе, если трудовая книжка ведется в электронном виде;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального **(персонифицированного) учета**, в том числе в форме электронного документа
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательной организации(ст.213 ТК РФ).
- справку об отсутствии судимости.

2. Изложить Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к коллективному договору МБДОУ «Центр развития ребёнка -детский сад с.Старые Бурасы

Базарно – Карабулакского муниципального района Саратовской области на 2022-2025 год», пункт 7.6. в новой редакции:

7.6. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных

законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее **двух лет** со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее **трех лет со дня** совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу (ст. 193 ТК РФ).

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Центр развития ребенка -детский сад с.Старые Бурасы Базарно – Карабулакского муниципального района Саратовской области на 2022 -2025 год».

От работодателя:
Заведующий МБДОУ


Кудашева Р.Х.
М.П.
«09» декабря 2022 г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации


Тугушева Н.И.
М.П.
«09» декабря 2022 г.

рм №758/ад Д
от 14.12.2022
Смирнов Р.В. Смирнов
